

Efekty uczenia się dla studiów podyplomowych pn. MBA Cybersecurity Management w Szkole Biznesu Politechniki Warszawskiej:

Obowiązkowe jest:

^[1] „Odniesienie – symbol I/III” oznacza odniesienie do charakterystyk drugiego stopnia efektów uczenia się Polskiej Ramy Kwalifikacji dla profilu ogólnoakademickiego (symbol I) lub odniesienie dla kwalifikacji obejmujących kompetencje inżynierskie (symbol III), określonych **Rozporządzeniem Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 14 listopada 2018 r. w sprawie charakterystyk drugiego stopnia efektów uczenia się dla kwalifikacji na poziomach 6-8 Polskiej Ramy Kwalifikacji** (Dz. U. z 2018 r., poz. 2218) i uwzględnia odpowiednio Kod składnika charakterystyk drugiego stopnia Polskiej Ramy Kwalifikacji, określony w uchwale Senatu PW w sprawie przyjęcia przez Politechnikę Warszawską kodu składnika charakterystyk drugiego stopnia Polskiej Ramy Kwalifikacji dla kwalifikacji uzyskiwanych w ramach szkolnictwa wyższego,

^[2] „Odniesienie-symbol” oznacza odniesienie do uniwersalnych charakterystyk pierwszego stopnia Polskiej Ramy Kwalifikacji, określonych w załączniku do **Ustawy z dnia 22 grudnia 2015 r. o Zintegrowanym Systemie Kwalifikacji** (tj. Dz. U. z 2020 r., poz. 226, z późn. zm.)

Nieobowiązkowe (do zastosowania, jeśli jest to celowe) jest:

^[3] „Odniesienie-zawodowe” oznacza odniesienie do charakterystyk drugiego stopnia Polskiej Ramy Kwalifikacji dla poziomów 6, 7 i 8 określonych w **Rozporządzeniem Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 13 kwietnia 2016 r. w sprawie charakterystyk drugiego stopnia Polskiej Ramy Kwalifikacji typowych dla kwalifikacji o charakterze zawodowym – poziomy 1-8** (Dz. U. z 2016 r., poz.537, z późn. zm.)

^[4] „Odniesienie-sektorowe” oznacza odniesienie do charakterystyk efektów uczenia się dla kwalifikacji na poziomach 6, 7 i 8 Sektorowej Ramy Kwalifikacji, właściwej dla danych studiów podyplomowych

Lp.	Symbol efektu uczenia się	Efekt uczenia się	^[1] Odniesienie – symbol I/III	^[2] Odniesienie – symbol	^[3] Odniesienie – zawodowe [nieobowiązkowe]	^[4] Odniesienie – sektorowe [nieobowiązkowe]
1	2	3	4	5	6	7
Wiedza						
1.	CB_W01	Ma rozszerzoną wiedzę o naukach o zarządzaniu, naukach ekonomicznych oraz ich miejscu w systemie nauk społecznych, a także o typowych rodzajach struktur i instytucji społecznych (politycznych, gospodarczych i prawnych) i ich istotnych elementach.	I.P7S_WG	P7U_W	n/d	n/d
2.	CB_W02	Ma pogłębioną wiedzę z zakresu poszczególnych zagadnień z dziedziny zarządzania cyberbezpieczeństwem w organizacji.	I.P7S_WG	P7U_W	n/d	n/d
3.	CB_W03	Ma podstawową wiedzę o nauce o finansach, jej miejscu w systemie nauk społecznych i powiązaniach z innymi dyscyplinami naukowymi z uwzględnieniem wykorzystania nowoczesnych technologii w finansach.	I.P7S_WG	P7U_W	n/d	n/d
4.	CB_W04	Ma wiedzę umożliwiającą zrozumienie natury zjawisk finansowych, zna podstawowe kategorie finansowe, metody ich badania i interpretowania w globalnym otoczeniu.	I.P7S_WG	P7U_W	n/d	n/d

Lp.	Symbol efektu uczenia się	Efekt uczenia się	^[1] Odniesienie – symbol I/III	^[2] Odniesienie – symbol	^[3] Odniesienie – zawodowe [nieobowiązkowe]	^[4] Odniesienie – sektorowe [nieobowiązkowe]
1	2	3	4	5	6	7
5.	CB_W05	Ma pogłębioną wiedzę o relacjach między strukturami i instytucjami społecznymi, ze szczególnym uwzględnieniem funkcjonowania przedsiębiorstw i ich ugrupowań w krajowym i międzynarodowym otoczeniu biznesu (politycznym, prawnym, kulturowym).	I.P7S_WK	P7U_W	n/d	n/d
6.	CB_W06	Ma rozszerzoną wiedzę o człowieku funkcjonującym w przestrzeni organizacji przede wszystkim w relacjach biznesowych, pogłębioną w odniesieniu do człowieka jako pracownika i konsumenta.	I.P7S_WG	P7U_W	n/d	n/d
7.	CB_W07	Zna w sposób pogłębiony wybrane metody i narzędzia badawcze, w tym techniki pozyskiwania danych, właściwe dla nauki o zarządzaniu i nauk ekonomicznych.	I.P7S_WG	P7U_W	n/d	n/d
8.	CB_W08	Ma pogłębioną wiedzę na temat wybranych systemów norm i reguł (prawnych, organizacyjnych, zawodowych i etycznych) organizujących struktury i instytucje społeczne, w tym gospodarcze i rządzących nimi prawidłowościach oraz ma wiedzę o ich źródłach, naturze, zmianach i sposobach działania.	I.P7S_WK	P7U_W	n/d	n/d
9.	CB_W09	Uzasadnia znaczenie społecznej odpowiedzialności biznesu i wskazuje na jej przejawy w praktyce.	I.P7S_WK	P7U_W	n/d	n/d
10.	CB_W10	Ma pogłębioną wiedzę z zakresu poszczególnych zagadnień z dziedziny zarządzania i ekonomii ze szczególnym uwzględnieniem istoty, prawidłowości rozwoju i problemów funkcjonowania organizacji.	I.P7S_WG	P7U_W	n/d	n/d
11.	CB_W11	Zna metody i narzędzia zarządzania cyberbezpieczeństwem oraz metody zarządzania projektami cyberbezpieczeństwa.	I.P7S_WG	P7U_W	n/d	n/d
12.	CB_W12	Ma wiedzę z zakresu cyberbezpieczeństwa, zagrożeń przestrzeni informacyjnej, obowiązujących branżowych przepisów prawnych; ma wiedzę w zakresie różnych klas narzędzi, schematów organizacyjnych komórek z obszaru cyberbezpieczeństwa.	I.P7S_WG	P7U_W	n/d	n/d
Umiejętności						
13.	CB_U01	Potrafi prawidłowo interpretować i wyjaśniać pojęcia z zakresu nauki o zarządzaniu oraz pojęcia ekonomiczne wykładane w ramach studiów podyplomowych; potrafi posługiwać się terminologią z zakresu poszczególnych dziedzin będących przedmiotem studiów. Potrafi identyfikować, modelować i optymalizować dane.	I.P7S_UW	P7U_U	n/d	n/d

Lp.	Symbol efektu uczenia się	Efekt uczenia się	^[1] Odniesienie – symbol I/III	^[2] Odniesienie – symbol	^[3] Odniesienie – zawodowe [nieobowiązkowe]	^[4] Odniesienie – sektorowe [nieobowiązkowe]
1	2	3	4	5	6	7
14.	CB_U02	Potrafi wykorzystać pozyskaną wiedzę dla wyjaśnienia przebiegu procesów gospodarczych oraz stawiania prostych hipotez co do przyczyn tych procesów i umie je weryfikować; potrafi formułować własne opinie i dobrać właściwe metody analizy.	I.P7S_UW	P7U_U	n/d	n/d
15.	CB_U03	Prawidłowo posługuje się wybranymi normami oraz regułami prawnymi i etycznymi w celu rozwiązania konkretnego problemu decyzyjnego; posiada umiejętność samodzielnego znajdowania rozwiązania konkretnego problemu i podejmowania rozstrzygnięć.	I.P7S_UW	P7U_U	n/d	n/d
16.	CB_U04	Analizuje proponowane rozwiązania konkretnych problemów finansowych i proponuje w tym zakresie odpowiednie rozstrzygnięcia.	I.P7S_UW	P7U_U	n/d	n/d
17.	CB_U05	Jest przygotowany do samodzielnego wykonywania pracy na wyższych szczeblach zarządzania w swoim przedsiębiorstwie.	I.P7S_UW	P7U_U	n/d	n/d
18.	CB_U06	Sprawnie posługuje się zaawansowaną wiedzą z zakresu zarządzania i ekonomii, ze szczególnym uwzględnieniem finansów i rachunkowości, umożliwiającą samodzielne rozwiązywanie problemów, opracowywanie i wdrażanie projektów, organizowanie i rozwijanie zespołów pracowniczych i kierowanie nimi oraz podejmowanie decyzji respektujących uregulowania prawne, a także standardy etyczne; posiada pogłębioną umiejętność przygotowania opracowań pisemnych dotyczących szczegółowych zagadnień gospodarczych i zarządczych, z wykorzystaniem ujęć teoretycznych, a także różnych źródeł.	I.P7S_UK I.P7S_UO	P7U_U	n/d	n/d
19.	CB_U07	Posiada podstawową umiejętność przygotowania i prowadzenia wystąpień ustnych w języku polskim, w zakresie dziedzin wykładanych w ramach studiów podyplomowych, z wykorzystaniem ujęć teoretycznych leżących na pograniczu różnych dyscyplin naukowych, a także różnych źródeł; potrafi zaprezentować wypracowane rozwiązania.	I.P7S_UK	P7U_U	n/d	n/d
20.	CB_U08	Posiada umiejętność zarządzania zasobami ludzkimi, materialnymi, finansowymi i informacyjnymi w celu skutecznego i efektywnego wykonania zadań menedżerskich.	I.P7S_UO	P7U_U	n/d	n/d
21.	CB_U09	Umie dobrać i zastosować odpowiednie narzędzia związane z zarządzaniem cyberbezpieczeństwem.	I.P7S_UW	P7U_U	n/d	n/d
22.	CB_U10	Umie wykorzystać różne metody i rozwiązania techniczno-organizacyjne dla zapewnienia cyberbezpieczeństwa.	I.P7S_UW	P7U_U	n/d	n/d

Lp.	Symbol efektu uczenia się	Efekt uczenia się	^[1] Odniesienie – symbol I/III	^[2] Odniesienie – symbol	^[3] Odniesienie – zawodowe [nieobowiązkowe]	^[4] Odniesienie – sektorowe [nieobowiązkowe]
1	2	3	4	5	6	7
23.	CB_U11	Potrafi obiektywnie oceniać ryzyko, zagrożenia, zabezpieczenia i jest zdolny do mitygowania materializacji zagrożeń.	I.P7S_UW	P7U_U	n/d	n/d
Kompetencje społeczne						
24.	CB_K01	Jest przygotowany do inicjowania i aktywnego uczestniczenia w pracy zespołów interdyscyplinarnych w środowisku pracy.	I.P7S_KK	P7U_K	n/d	n/d
25.	CB_K02	Jest przygotowany do podjęcia pracy i adaptacji w środowiskach międzynarodowych.	I.P7S_KK	P7U_K	n/d	n/d
26.	CB_K03	Potrafi współdziałać i pracować w grupie, przyjmując w niej różne role oraz umie organizować zespoły pracownicze i kierować nimi; dba o właściwy język komunikacji oraz skuteczną i uczciwą formułę komunikacji wewnętrznej i zewnętrznej.	I.P7S_KO	P7U_K	n/d	n/d
27.	CB_K04	Potrafi odpowiednio określić priorytety służące realizacji określonego przez siebie lub innych zadania oraz efektywnie organizować zespół, a także kierować realizowanymi przez niego działaniami.	I.P7S_KO I.P7S_KR	P7U_K	n/d	n/d
28.	CB_K05	Prawidłowo identyfikuje i rozstrzyga problemy związane z wykonywaniem zawodu menedżera.	I.P7S_KK	P7U_K	n/d	n/d
29.	CB_K06	Potrafi posługiwać się zdobytą wiedzą w pracy zawodowej z zachowaniem zasad etycznych.	I.P7S_KR	P7U_K	n/d	n/d
30.	CB_K07	Potrafi myśleć i działać w sposób przedsiębiorczy, jest kreatywny i elastyczny.	I.P7S_KO	P7U_K	n/d	n/d
31.	CB_K08	Rozumie potrzeby samokształcenia się.	I.P7S_KO I.P7S_KR	P7U_K	n/d	n/d
32.	CB_K09	Jest gotów do krytycznej oceny przekazywanych informacji i wniosków, które na ich podstawie można wyciągać.	I.P7S_KO	P7U_K	n/d	n/d